

Colloque contre le stress et la démotivation : « le management bienveillant »

Un événement réunissant une Vice-Présidente de la troisième Assemblée de la République, un auteur/médecin, spécialiste reconnu du management bienveillant, des DRH de grandes entreprises, des syndicalistes et des salariés de la grande distribution, voilà qui n'est pas courant.



C'est pourtant ce tour de force que les sections Système U et Lidl ont réussi à organiser au mois d'avril 2018.

En effet, le 12 avril, Carole Couvert, Présidente d'honneur de la CFE-CGC et Vice-Présidente du CESE, le Docteur Philippe Rodet, spécialiste reconnu de la question du management bienveillant et auteur des ouvrages « Le Bonheur sans ordonnance » et « Le management

Bienveillant », François Leroux, Directeur des Ressources Humaines de Lidl, Estelle Gouin, Directrice des Ressources Humaines de l'établissement Ouest U-Enseigne ont été réunis à Rungis afin de débattre sur le thème suivant :

« CONTRE LE STRESS ET LA DÉMOTIVATION, LE MANAGEMENT BIENVEILLANT ».

Le Docteur Rodet expliqua à l'assemblée attentive les différentes manifestations physiques, physiologiques et psychologiques du stress, les moyens de les détecter, les liens entre stress, motivation et performance puis donna quelques outils destinés à se protéger face à ce problème grandissant dans le monde de l'entreprise.



À la suite de cette brillante intervention, la parole fut laissée à Carole Couvert, Estelle Gouin et François Leroux qui eurent dans un premier temps la possibilité de réagir à la démonstration du Docteur Rodet, puis la politique menée chez Lidl et U-Enseigne afin de favoriser le bien-être des salariés fut abordée par les 2 DRH présents. Pour terminer, ils se prêtèrent au jeu des questions-réponses posées par l'assemblée.

C'est avec un cocktail dînatoire que la soirée s'acheva, afin de permettre à l'ensemble des participants de continuer à échanger sur la bienveillance en entreprise dans le secteur de la grande distribution.

Toute l'équipe du SNCCDD est très fière d'avoir pu organiser ce colloque et espère avoir démontré que Directions des ressources humaines et organisations syndicales sont capables de travailler ensemble.

L'équipe du SNCCDD

